**Анкета выходного интервью**

"К сожалению, Вы приняли решение уйти из нашей организации. Мы хотим понять причины Вашего решения. Ответьте, пожалуйста, на вопросы этой анкеты. Нам очень важно знать Ваше мнение."

**1. Занимаемая должность, подразделение** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Стаж работы в компании**

|  |  |
| --- | --- |
| До 3-х месяцев |  |
| От 3-х месяцев до 1-го года |  |
| От 1-го года до 3-х лет |  |
| От 3-х до 5 лет |  |
| Свыше 5-ти лет |  |

**3. Как Вы оцениваете нашу компанию как работодателя?**

|  |  |
| --- | --- |
| Это компания, в которой стоит работать |  |
| Компания имеет сильный бренд, но в недостаточной степени уделяет внимание сотрудникам |  |
| Компанию не стоит рекомендовать для трудоустройства |  |

**4. Как Вы оцениваете заботу нашей компании о благополучии своих сотрудников?**

|  |  |
| --- | --- |
| 5 баллов - компания ценит своих сотрудников и хорошо заботится о них |  |
| 4 балла - компания заботится в недостаточной степени |  |
| 3 балла - компания не заботится |  |
| Не могу оценить |  |

**5. Насколько чётко были определены Ваши служебные обязанности?**

|  |  |
| --- | --- |
| Служебные обязанности были чётко определены |  |
| Периодически была необходимость выполнять дополнительные, непрофильные обязанности |  |
| Не было чёткого определения обязанностей, поручения носили несистемный спонтанный характер |  |

**6. Насколько своевременно Вы получали необходимую для работы информацию?**

|  |  |
| --- | --- |
| Своевременно и в полном объёме |  |
| С некоторым запозданием, недостаточно полную |  |
| Всю информацию приходилось получать самому |  |

**7. Коллеги оказывали Вам помощь, необходимую для выполнения работы**

|  |  |
| --- | --- |
| Оказывали всегда, с готовностью |  |
| Оказывали по мере возможности |  |
| Не оказывали никакого содействия |  |

**8. Были ли у Вас возможности для профессионального развития?**

|  |  |
| --- | --- |
| Да |  |
| Нет |  |

**9. Как складывались Ваши отношения и взаимодействие с непосредственным руководителем?**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное взаимопонимание, всегда оказывалась необходимая поддержка, разъяснения по ходу выполнения задачи, оценка её выполнения |  |
| Удовлетворительно - поддержка и внимание оказывались только по мере обращения к руководителю, эпизодически |  |
| Взаимодействия не получалось |  |

**10. Насколько система мотивации нашей компании справедлива и поощряет качественное выполнение поставленных задач?**

|  |  |
| --- | --- |
| Система мотивации эффективна, оказывает должный мотивирующий эффект для достижения задач |  |
| Система мотивации недостаточно эффективна, непонятны принципы премирования |  |
| Система мотивации неэффективна |  |

**11. Как Вы оцениваете Вашу зарплату?**

|  |  |
| --- | --- |
| Высокий уровень, выше рыночных показателей по аналогичным позициям |  |
| Уровень оплаты соответствует рыночным показателям оплаты труда специалистов аналогичного профиля |  |
| Низкий уровень оплаты, значительно ниже среднего по рынку |  |

**12. Насколько хорошо, по Вашему мнению, налажена совместная работа подразделений?**

|  |  |
| --- | --- |
| Коллеги всегда кооперативны, нет проблем во взаимодействии |  |
| Уровень взаимодействия недостаточно высок |  |
| Подразделения не настроены на совместную работу |  |

**13. Почему Вы решили уйти из компании?**

|  |  |
| --- | --- |
| Снижение мотивации к работе |  |
| Недостаточный уровень оплаты труда |  |
| Напряженные взаимоотношения в коллективе |  |
| Личные мотивы/семейные обстоятельства |  |
| Отсутствие карьерного роста и профессионального развития |  |
| Увольнение по инициативе работодателя |  |
| Напряжённый режим и темп работы |  |
| Некомфортные условия работы |  |

**14. Как давно Вы приняли решение об увольнении?**

|  |  |
| --- | --- |
| Около месяца назад |  |
| 3 месяца назад |  |
| Ранее полугода |  |

**15. Дополнительные комментарии**

|  |
| --- |
|  |