**Чек-лист для оценки результатов адаптации персонала**

Чек-лист разбит на 2 блока:

1) оценки - дает возможность вывести средний бал, посмотреть динамику и т.д.

2) открытые вопросы - позволяет отследить и контролировать ключевые аспекты эффективности сотрудника.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование параметра адаптации** | **Оценка (балл)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Знаете ли Вы, что ожидает от Вас работодатель?1 – слабая ориентация в направление деятельности компании, в задачах5- ясное и четкое понимание целей и задач компании |  |  |  |  |  |
| 2 | Оказывалась ли Вам помощь в период адаптации?1-   Помощь крайне незначительна, пришлось самостоятельно проходить должностную адаптацию5- руководитель оказал всестороннюю помощь и поддержку |  |  |  |  |  |
| 3 | Имеете ли Вы необходимые материалы для надлежащего  выполнения своей работы? |  |  |  |  |  |
| 4 | Самостоятельность в выполнении работы1-   Я не всегда могу сам выполнить работу, обращаюсь к коллегам и руководителю за помощью5- выполняются не только задачи руководителя, ведется самостоятельная работа |  |  |  |  |  |
| 5 | Удовлетворенность работой1-   Сильное недовольство работой5- можно говорить о полной удовлетворенности работой |  |  |  |  |  |
| 6 | Получали ли Вы за последние семь дней одобрение или похвалу за хорошо  выполненную работу? |  |  |  |  |  |
| 7 | Отношения в коллективе1-   Я не знаком с коллегами5- в коллективе сложились теплые и дружеские отношения |  |  |  |  |  |

1.    Расскажите о компании, в которой Вы работаете?

2.    Ваши основные задачи по должности, что удается лучше всего/что труднее?

3.    От чего зависит Ваша заработная плата (какие показатели влияют на премию)?

4.    Проходили ли Вы обучение в период адаптации. Если да. То какое и как предоставлялась информация?

5.    Основываясь на том опыте, который Вы получили в нашей компании, что, по Вашему мнению, необходимо для успешной работы в ней?

6.    Видите ли Вы свое дальнейшее развитие в компании. Если да, то что было бы Вам интересно?

7. Что может сделать Ваш руководитель, чтобы улучшить качество работы подразделения?

8.  Хотели бы Вы участвовать в программе кадрового резерва Компании? (если ответ на п.6 положительный).