

# Анализ и основные пути повышения квалификации персонала медицинской организации

## Проект в номинациях

- Эффективное управление медицинскими кадрами
- Будущее здравоохранения и цифровая трансформация: интересные решения

## Участники проекта

ООО "Геномед", г. Москва

- Гейдарова Екатерина Николаевна

Исследование и разработка путей повышения квалификации медицинского персонала: рассмотреть теоретические основы повышения квалификации персонала; провести исследование способов и проблем повышения квалификации персонала; предложить пути развития форм и методов повышения квалификации персонала.

## Описание проекта

### ОПИСАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

Постоянная потребность медицинских учреждений в высококвалифицированных кадрах обусловила развитие медицинского образования в России. К наиболее значимым факторам следует отнести острую потребность в высококвалифицированных медицинских кадрах; рост влияния медицины на жизнь людей; внедрение инноваций и развитие технологий в области медицины; возрастание популярности медицинской профессии в обществе.

В последние годы становление в России системы медицинского страхования, системы платной медицины, перманентное внедрение в сферу здравоохранения высокотехнологичного оборудования, увеличение спроса на медицинские услуги и, как следствие, повышение требований к качеству оказания медицинской помощи обусловили изменения в данной системе. Наряду с выполнением государственного заказа система повышения квалификации среднего медицинского персонала должна удовлетворять образовательные потребности конкретного специалиста в контексте необходимости реализации его мобильности на рынке труда.

Развитие здравоохранения, как социального института, и его реформирование, обуславливают необходимость поддержания высокого профессионального уровня не только субъектов управления - руководящего состава медицинских организаций, но и объектов управления, т. е. медицинского персонала организаций. Это осуществляется путем использования современных кадровых технологий, влияющих на профессионализацию кадровых процессов и отношений, а также профессионально- должностное развитие медицинского персонала.

Объект исследования - ООО «Клиника Аданая».

### ЦЕЛЬ

Исследование теоретических основ и разработка путей повышения квалификации медицинского персонала современных медицинских организаций

### ЗАДАЧИ:

1. Рассмотреть теоретические основы повышения квалификации персонала;
2. Провести исследование способов и проблем повышения квалификации персонала в ООО

«Клиника Аданая»;

3. Предложить пути развития форм и методов повышения квалификации персонала на примере ООО «Клиника Аданая» и провести оценку экономической эффективности предложенных мероприятий.

**ЭТАПЫ ПРОЕКТА И СРОКИ:**

- планирование потребности в повышении квалификации на очередной год;
- подключение рабочих мест врачей ООО «Клиника Аданая» к сервису «Электронное рабочее место врача» с целью обеспечения непрерывного обучения;
- для повышения квалификации среднего медицинского персонала предлагается внедрение такой формы, как мастер-класс;
- развитие самообразования среднего медицинского персонала путем обеспечения персонала рабочими тетрадями;
- стимулирование среднего медицинского персонала на прохождение повышения квалификации с помощью проведения конкурса «Лучший в профессии».

**ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

1. Экономический эффект - 177,75 тыс. руб.
2. Срок окупаемости - 4 месяца.
3. Эффективность мероприятий - 3,2.
4. Мероприятия являются эффективными.