

# **Привлечение и адаптация молодых специалистов с высшим и средним медицинским образованием для медицинских организаций Республики Башкортостан по профилю "Психиатрия"**

## **Проект в номинациях**

- Эффективное управление медицинскими кадрами

## **Участники проекта**

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан  
Республиканская клиническая психиатрическая больница, г.Уфа

- Гизатуллин Тагир Рафаилович
- Гизатуллин Тагир Рафаилович

Программа реализуется с июня 2021 г. Цель программы - заинтересовать будущих выпускников медицинских колледжей и выпускников специалитета медицинских вузов в выборе направления будущей профессиональной деятельности по профилю "Психиатрия", а также их адаптация.

## **Описание проекта**

### **Описание проблемы**

Профиль «Психиатрия» - узкоспециализированное направление медицинской деятельности со сложившимися традициям, выбор которого не является приоритетным у выпускников при определении с будущей профессией. В то же время баз для получения профессиональных навыков по данному направлению не так много. В связи с чем приток молодых специалистов незначителен. Увеличивается количество врачей и средних медработников предпенсионного и пенсионного возраста. Нарушается преемственность знаний, умений и навыков от старших коллег к младшим.

### **Цель.**

Привлечение, трудоустройство, адаптация и профессиональный рост молодых специалистов по профилю «Психиатрия»

### **Задачи**

- Создание положительного образа профессиональной деятельности по профилю «Психиатрия», повышение престижа данного направления.
- Вовлечение выпускников в профессию
- Трудоустройство молодых специалистов
- Адаптация молодых специалистов в коллективе
- Передача знаний, умений, навыков и компетенций от старших коллег молодым специалистам
- Создание условий для профессионального роста молодых специалистов как один из факторов их мотивации

### **Ресурсы**

Дополнительных финансовых и людских ресурсов для достижения поставленных задач не

требуется

Этапы реализации программы

1. Заключение договоров о прохождении практики студентами средних профессиональных образовательных учреждений.
2. Совместная работа с отделами ординатуры медицинских вузов по увеличению квот на обучение по направлениям «Психиатрия», «Судебно-психиатрическая экспертиза», «Психотерапия», «Психиатрия-наркология»
3. Постоянное взаимодействие со студентами: от прохождения практики до выпуска и трудоустройства.
4. Трудоустройство студентов 4-6 курсов и ординаторов 1-го года обучения на должности среднего медицинского персонала.
5. Трудоустройство ординаторов 2-го года обучения на должности врачей-стажеров
6. Закрепление наставников за молодыми специалистами со средним медицинским образованием, за врачами-стажерами
7. Перевод врачей-стажеров на должности врачей-специалистов.

Полученные результаты:

1. Приток молодых медицинских кадров в учреждение. В 2020-2021 годах коллектив Республиканской клинической психиатрической больницы значительно пополнился молодыми врачами. Так, за два года к нам трудоустроилось более 50 молодых врачей и врачей-стажеров, только в 2020 году к нам пришло более 30 молодых специалистов.
2. Повышение укомплектованности медицинским персоналом. В начале реализации программы (июня 2020 года) укомплектованность врачебным персоналом составляла: 55,7%, средним медицинским персоналом 52,4%. К концу 2021 года эти показатели выглядят следующим образом: укомплектованность врачами возросла до 59,4%, средними медицинскими работниками до 53,3%
3. Снижение среднего возраста медицинских работников.  
Средний возраст специалистов со средним медицинским образованием в сравнении июня 2020 г. и конца 2021 года остался неизменен - 43 года. При этом средний возраст врачей снизился с 43 лет в июне 2020 года, до 41 года по состоянию на конец 2021.
4. Привлечение молодых специалистов, обладающих современными компетенциями по профилю деятельности.
5. Аprobация молодых специалистов как организаторов здравоохранения.  
В 2022 году три врача, выпускника 2020 года, исполняли обязанности заведующих отделениями, на период отсутствия основных работников. Такая практика помогает молодым специалистам получить опыт в организации медицинской деятельности, научиться рациональному управлению структурным подразделением и вверенным персоналом, работать в режиме многозадачности.  
В настоящее время на базе учреждения проходят практику 40 студентов медицинских колледжей.  
12 студентов специалитета и 13 ординаторов 1-го года обучения работают медицинскими братьями и медицинскими сестрами в нашем учреждении. 18 ординаторов 2-го года обучения работают на должностях врачей-стажеров,