

## **ИТОГИ И ПОБЕДИТЕЛИ ПРЕМИИ «ОРГЗДРАВ: ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ»**

20 МАЯ СОСТОЯЛОСЬ НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПЕРВОЙ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПРЕМИИ «ОРГЗДРАВ: ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ», В ХОДЕ КОТОРОЙ БЫЛИ ОТОБРАНЫ ЛУЧШИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КЕЙСЫ В ЧЕТЫРЕХ НОМИНАЦИЯХ.

Концепция премии была разработана Высшей школой управления и организации здравоохранением (ВШОУЗ) при поддержке Министерства здравоохранения РФ и Агентства стратегических инициатив (АСИ). Премия представляет собой конкурс управленческих кейсов по актуальным проблемам современного здравоохранения. Кейс-метод был разработан в Гарвардском университете и широко применяется в обучении и практике управления во всем мире. Уникальность методики в том, что управленцы описывают практические результаты своей работы на пути преодоления вызовов. Кейсы строятся по единой модели: от управленческой проблемы – к определенным результатам, путем использования человеческих и финансовых ресурсов. Анализируя успешные кейсы, другие руководители могут делать выводы для собственной ежедневной деятельности.

### **Цифры и факты**

Отбор финалистов происходил в три этапа. Было получено 76 кейсов из 32 городов, из них прошли первичный отбор (модерацию) и были размещены на сайте для голосования 60 кейсов из 27 городов всех федеральных округов РФ. Далее, по результатам онлайн-голосования, были определены топ-10 в каждой номинации, из которых экспертный совет отобрал лучшие кейсы по соответствию критериям оценки.

Наибольшее количество заявок поступило из Сибирского ФО и Центрального ФО: 21 и 26 соответственно.

Из прошедших первичный отбор (модерацию), 28 заявок были поданы сотрудниками больниц, 15 – сотрудниками поликлиник, также были поданы заявки от органов управления, университетов, НКО врачей и провайдеров информационных услуг для здравоохранения.

Заявки охватывали широкий спектр вопросов управления здравоохранением. Среди наиболее популярных тем можно отметить: оказание помощи в условиях эпидемии COVID-19 (4 кейса), оказание онкологической помощи населению (4 кейса), эмоциональное выгорание медицинских работников (3 кейса) и донорство (2 кейса).

### **Финалисты**

По результатам голосования на сайте и оценкам экспертного жюри, победителями стали следующие значимые и масштабируемые проекты.

В номинации «**Эффективное управление медицинскими кадрами**» победил проект Министерства здравоохранения Сахалинской области. В нем представлено решение проблемы планирования загруженности врачей и обеспечения обратной связи от пациентов. Второе место занял проект "Городской поликлиники №17", г. Тюмень, в котором предложен универсальный стандарт управления персоналом МО. Третье место заняла команда из Красноярской краевой клинической больницы, в которой разработали и применили метод геймификации, как инструмент повышения вовлеченности и мотивации персонала.

В номинации **«Будущее здравоохранения и цифровая трансформация»** победил проект КрасГМУ им. В.Ф. Войно-Ясенецкого. В нем представлено оригинальное технологическое решение: создание модели развития эпидемии COVID-19 в регионе и прогноз необходимых ресурсов здравоохранения. Второе место заняла команда из Южно-Сахалинска с проектом «Умный ФАП». Коллеги из г. Архангельска представили проект «Организация диспансерного наблюдения пациентов с хроническими заболеваниями в условиях цифровизации здравоохранения», который занял 3 место. Они поделили третье место с коллегой из МОНИКИ (г. Москва), которая представила проект применения телемедицинских технологий как эффективного инструмента для повышения доступности и эффективности медицинской помощи в Подмосковье.

В номинации **«Внедрение стандартов качества и безопасности медицинской деятельности»** победил проект, представленный коллективом из Тюменской областной клинической больницы № 2. В нем разработана методика оказания экстренной и неотложной помощи в хирургическом стационаре в условиях пандемии COVID-19. Проект из Владивостока «Система предотвращения нежелательных событий при переливании компонентов донорской крови» занял второе место. Третье место заняла команда территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области с проектом «Расширение модели оплаты за счет средств системы ОМС медицинской помощи пациентам с хронической сердечной недостаточностью».

В номинации **«Прорыв года»** победил проект из г. Красноярск КрасГМУ «Стратегическое планирование в системе здравоохранения Красноярского края». В рамках этого проекта были разработаны и проведены стратегические сессии «Регион & Университет». Второе место занял проект из г. Москвы «ЖЕНПРОСВЕТ» \ «ОНКОПАТРУЛЬ», в рамках которого проводятся образовательные и просветительские мероприятия для врачей и женщин. Третье место занял проект Университета Правительства Москвы «Культурная эволюция Коммунарки», направленный на формирование и развитие корпоративной культуры, поддержку персонала городской больницы г. Москвы.

В номинации **«Народное признание»**, набравшем наибольшее количество голосов на сайте, победителем стал проект из Санкт-Петербурга «Создание Федерального центра детской травматологии». Его значимость, инновационность, достигнутый результат и уникальность неоспоримы.

Лучшим регионом **по эффективности здравоохранения** стала Республика Ингушетия (по рейтингу ВШОУЗ). Самый эффективный регион – это тот, который относительно других регионов смог добиться самой высокой ожидаемой продолжительности жизни (ОПЖ) при меньшем государственном финансировании здравоохранения.

Премия привлекла широкую аудиторию в процессе голосования на сайте, а также получила мощную информационную поддержку в региональных СМИ, в которых прошли публикации о номинантах и об их кейсах, что способствовало общественному признанию достижений и заслуг руководителей здравоохранения. Таким образом, премия способствовала объединению профессионального сообщества организаторов здравоохранения.